

ICML-konferenssi (International Congress of Medical Librarianship) & EAHIL-workshop (European Association for Health Information and Libraries) 12.-16.6.2017 Dublin, Irlanti

- Osallistuja: Tuulevi Ovaska
- Rahoitus: Bibliothecarii Medicinae Fennia BMF ry Tieteellisen Seurain valtuuskunnan (TSV) avustamana sekä Itä-Suomen yliopiston kirjasto
- Matkan aihe: Osallistuminen ICML + EAHIL 2017 –konferenssiin ja workshopiin sekä kokouksiin



Aoife Lawton avaamassa konferenssia & workshopia.

Yleistä

Yhteistapahtuman teemana oli *Diversity in Practice: Integrating, Inspiring & Innovative*. Alateemat olivat *Leadership & Values, Integration, Technology, Education & Learning, Consumer Health and Research & Evidence-based Librarianship*.

ICML-konferenssi kolmine rinnakkaisine esitysurineen ja **EAHIL-workshop** samanaikaisine työpajoineen, joita niitäkin oli kaksi tai kolme samaan aikaan, pidettiin keskiviikosta perjantaihin 14.-16.6. Osallistujia oli noin 400. Maanantaina ja tiistaina oli kokouksia sekä täydennyskoulutuskursseja. Dublinissa oli kesäkuussa 2017 siten mahdollisuus saada todellinen rautaisannos informaatiota terveystieteiden kirjasto- ja tietopalvelualan ja -ammatin kehityksestä ja tilanteesta niin Euroopassa kuin koko maailmassa. Tapahtuma oli

loistava tilaisuus saada yleiskuva ja läpileikkaus alan haasteista ja kehityksestä sekä verkostoitua ja työskennellä yhdessä.

Kokoukset

EAHILin hallitus (*Executive Board*) kokoontui maanantaina keskinäiseen kokoukseensa ja tiistaina yhteiskokoukseen sisarorganisaatioiden – *The Association for Health Information and Libraries in Africa (AHILA)*, *ALIA Health Libraries Australia (HLA)*, *Canadian Health Libraries Association (CHLA)*, *Medical Library Association (MLA, USA)*, *Taiwan Medical Library Association (TMLA)* – kanssa.

Maanantain kokopäiväkokouksen osallistuivat kaikki hallituksen jäsenet eli lisäksi Maurella Della Seta (*president*, Italia, kokouksen puheenjohtaja), Ghislaine Declève (*treasurer*, Belgia), Marshall Dozier (*past president*, UK), Lotta Haglund (*vice president*, Ruotsi), Witold Kozakiewicz (*deputy treasurer*, Puola) ja Karen Buset (*honorary secretary*, Norja, kokouksen sihteeri) sekä varajäsenet Eirik Reierth (Norja) ja Francesca Gualtieri (Italia) sekä *Journal of EAHILin* päätoimittaja Federica Napolitani. Lisäksi Maria Garcia-Puente osallistui kohtaan, jossa käsiteltiin täydennyskoulutuswebinaaripilottia.

Pöytäkirjantarkistusten ja muiden rutiinien jälkeen jatkettiin EAHILin strategiatyötä helmikuun kokouksen työpajaosion tulosten pohjalta, joka oli 20 WOW-ideaa siitä, miten EAHIL voisi tukea jäseniään muutoksessa. Keväällä hallituksen jäsenet äänestivät 20 ideasta parhaiksi nämä: 1) Jäsenten aktivoiminen. Aktivoidaan osallistujia konferensseissa ja workshopeissa; lisätään lyhyitä aktivoiva osiota vaikkapa jokaiseen päivään tai jokaisen *keynote*-esitelmän jälkeen; päätettävä aktivoivan session teema, jonka tulee sopia yhteen seuraavaan konferenssin teeman kanssa. 2) Hallituksen työtapojen muuttaminen. Käsitellään osa juoksevista asioista syksyllä online-kokouksessa, jotta talvi- ja kesäkokouksissa jää enemmän aikaa kehittämisen- ja strategiatyölle. Hallitus kokoontuu 3.10. *Collaboratessa*. Talvikokous on 22.-23.2.2018 Tromssassa Norjassa ja kesäkokous heinäkuussa 2018 Cardiffissa Walesissa. 3) Erasmus-henkilökuntavaihdon hyödyntäminen. Kirjoitetaan aiheesta artikkeli JEAHILIin, kerrotaan asiasta myös muualla lehdessä (*letter from the president*), kirjoitetaan aiheesta EAHILin nettisivujen blogiin.

Toinen laajempi aihe oli EAHILin täydennyskoulutuswebinaaripilotti, joka toteutettiin Sevillan konferenssin yhteydessä pidetyn valtuuston kokouksen ideoimana ja siellä perustetun työryhmän tekemänä. Pilotista oli saatu laaja ja perusteellinen raportti ja hankkeen vetäjä Lisäksi Maria Garcia-Puente oli kokouksessa vastaamassa kysymyksiin ja vastaanottamassa hallituksen kiitokset ja onnittelut onnistuneesta projektista. [Webinaareja](#) järjestettiin kolme ja niiden yhteisenä teemana olivat systemaattiset katsaukset. Osallistujia oli runsaasti ja palaute oli erinomaista. Pilotissa testattiin kolme eri verkko-opetusympäristöä ja kolme eri ilmoittautumistapaa. Pilotin perusteella työryhmä ehdotti hallitukselle, että webinaarien järjestämistä jatkettaisiin laatimalla webinaariohjelma aina kalenterivuositain, perustamalla 5-7 ihmisen työryhmä (toimikausi ainakin kaksi vuotta)

järjestämään webinaarit, poimimalla teemoja vuoden 2016 *council*-työpajasta, tekemällä EAHILin verkkosivuille oma osio webinaareille ja mainostamalla webinaareja JEAHILissa. Päätettiin, että pilottiryhmä jatkaa toisen vuoden Marian johdolla ja että ryhmän raportti annetaan tiedoksi juuri perustetulle koulutus- ja kehittämistyöryhmälle (*TrEDMIL*). Todettiin, että ryhmän suositukset ja päätösehdotukset vaativat hallitukselta syvempiä keskusteluita, joita käydään syksyn verkkokokouksessa.

Hallituksen kokouksen muita aiheita olivat muun muassa EAHILin verkkosivujen ylläpidon siirtyminen Anna Kågedalilta minulle sekä EAHIL some-kanavien kartoitus ja mahdollinen karsinta; yhden maksuttoman CEC-kurssin rahoittaminen Cardiffin konferenssin yhteydessä; päätös siirtää JEAHILin OJS-hallinnointi Edinburghin yliopiston palvelimelle; jäsenrekisterin siivoaminen ja mahdollisen uuden ohjelman käyttöönoton valmistelun aloittaminen; uuden työryhmän eli SIGin (*Special Interest Group*) *Training, Education and Development for Medical and Health Information Specialists and Librarians (TrEDMIL)* hyväksyminen; ALIAN ja EAHILin välisen yhteisymmärryspöytäkirjan (*Memorandum of Understanding*) allekirjoittaminen; Milanon vuoden 2020 konferenssin hyväksyminen.

Tiistain kolmetuntisen kokoukseen osallistuivat muista organisaatioista Tzu-Heng Chu (TMLA), Barbara Epstein (MLA), Teresa L. Knott (MLA), Maria Musoke (AHILA), Ann Ritchie (ALIA) sekä Elena Springall (CHLA) ja EAHILin puolesta lisäksi Maurella Della Seta, Lotta Haglund (kokouksen puheenjohtaja), Marshall Dozier, Witold Kozakiewicz, Eirik Reiherth, Federica Napolitani, Francesca Gualtieri, Ghislaine Declève sekä Karen Buset (kokouksen sihteeri). Kokouksessa keskusteltiin kolmesta teemasta: 1) ammattimme tulevaisuuden haasteet eri maissa/maanosissa, 2) organisaatioidemme tulevaisuuden haasteet ja 3) yhteistyömahdollisuudet.

Ammatillisista haasteista Kanadan edustaja nosti esille laskevat tai ennallaan pysyvät kirjastojen määrärahat samaan aikaan kun aineistojen hinnat nousevat, informaatioalan muuttuminen nopeammin kuin ammattitaitoa ja kirjastojärjestelmiä pystytään uudistamaan, *big data* ja käyttäjien informaatiotaitojen kehittyminen. Afrikassa keskeisiksi haasteiksi koetaan pääsy aineistoihin, saatavilla olevan tiedon laatu, saatavuuden hinta, kirjastotilat sekä *big data* ja *open data*, joihin liittyviin kansallisen tason hankkeisiin kirjastoammattilaisten on vaikea päästä mukaan. Yhdysvaltain edustajat toivat haasteina esille epävarmuuden maansa terveydenhuoltojärjestelmästä, kirjastojen rahoitusmallien eroavaisuudet, kirjastoammattilaisilta vaadittavat uudet taidot ja osaamisalueet, kirjastoalan uuden koulutusjärjestelmän sekä paineen sulkea sairaalakirjastoja. Taiwanissa koetaan haasteena kunnollisten lääke- ja terveystieteellisten kokoelmien rakentaminen, kirjastoammattilaisten kielitaito, sairaalakirjastojen määrärahaileikkaukset sekä aineistojen korkeat hinnat. Euroopasta tuotiin esille muun muassa (poliittisten) rahoitusratkaisujen johtaminen kirjastoalan työpaikkojen vähenemiseen, ammattitaidon kehittämisen ja laajentamisen mahdollisuudet, kansalliset muutokset terveydenhuoltojärjestelmissä, taloudellinen epävarmuus, uudenlaiset tilaratkaisut (mm. yhteistilat muiden palveluiden kanssa), koulutuksen vanhanaikaisuus ja valuuttakurssien vaihtelun aiheuttama epävarmuus

Organisaatioiden haasteina mainittiin muun muassa ammattikuntamme ikääntyminen, jäsenmäärät, organisaatorakenteet, alati muuttuvat hallituskokoonpanot, aktiivisten jäsenten vähäisyys, näkyvyyden puuttuminen, rahoitusongelmat, osaamisen kehittäminen, yhteistyö muiden kuin kirjastoammattilaisten (tieteentekijät, terveydenhuollon ammattilaiset) kanssa vähäistä, monikielisyys ja maantieteellisesti epätasaisesti jakautunut jäsenkunta.

Yhteistyömahdollisuuksia nähtiin esimerkiksi webinaareissa, henkilökuntavaihdossa, yhteistyössä alan koulutusorganisaatioiden kanssa, järjestöjen lehtien yhteis- ja vierailuartikkeleissa sekä näkyvyyden lisäämisessä.

Tiistaisesta valtuuston (*Council*) kokouksesta voi lukea Suomen *council*-jäsenten [raporteista](#). Perjantaina pidetyn yleiskokouksen (*General Assembly*) tärkein asia oli sponsorijäsenten uuteen jäsenmaksuhinnoitteluun liittyvä sähköpostimarkkinointimahdollisuus, joka herätti keskustelua, ja jopa äänestyksen siitä, tulisiko kieltäytymisen sähköpostimarkkinoinnista vai siihen suostumisen olla oletusarvona jäsenrekisterissä.

Osuuteni ohjelmassa

Keskiviikkona fasilitoin yhdessä norjalaisen Karen Busetin ja belgialaisen Ghislaine Decléven kanssa vuorovaikutteisen [työpajan](#) *Cooperation and benchmarking – finding the value and impact together* liittyen alateemaan *Research & Evidence-based Librarianship*.

Torstaina Kirsi Salmella ja minulla oli esitelmä *Flipped Learning versus Traditional Teaching – Feedback and Evaluation of Information Skills Training for University Hospital Nursing Staff* konferenssin *Learning & Education* -teemasessiossa.

Kiitän mahdollisuudesta osallistua kokouksiin, konferenssiin ja workshoppiin BMF ry:tä, TSV:tä ja Itä-Suomen yliopiston kirjastoa. Kiitos yhteistyöstä kollegoille, erityisesti Kirsi Salmelle, Karen Busetille ja Ghislaine Declèvelle ja tapahtuman järjestämisestä *Local Organising Committeelle*, erityisesti Louise Farragherille, ja *International Programme Committeelle*, erityisesti Aoife Lawtonille, sekä koko mahtavalle terveystalon kirjastoammattilaisten yhteisölle onnistuneesta tapahtumasta lukuisine inspiroivine työpajoineen, esityksineen, postereineen ja keskusteluineen.

Lisätietoa

- [Ohjelma](#)
- [Abstraktit](#)
- ICML+EAHIL2017 -twiitit löytyvät tunnisteilla #eahil2017 ja #ICMLdub
- Katso myös: [kirjoitus UEF Library -blogissa](#) & muiden osallistujien [bloggauksia](#)