

Hannele Mikkola
informaatikko ja BMF:n sihteeri
Turun ammattikorkeakoulun kirjasto

MATKAKERTOMUS

Osallistuja: Hannele Mikkola
Matkan aihe: The 11th European Conference of Medical and Health Libraries
23rd – 28th of June 2008, Helsinki, Finland
Teema: *Towards a New Information Space - Innovations and Renovations*
Rahoitus: Opetusministeriön apuraha Bibliothecarii Medicinae Fenniae ry:lle

Osallistuin EAHIL:n järjestämään konferenssiin Helsingissä kolmena konferenssipäivänä 25 - 28.6. 2008 Finlandiallossa konferenssi-aiheena. Olen työskennellyt vuodesta 1999 informaatik-
kona Turun ammattikorkeakoulun kirjastossa pääasiassa terveys- ja sosiaalialalla. Sairaanhoida-
jien, fysioterapeuttien, toimintaterapeuttien, suuhygienistien, bioanalyttikoiden ja radiologien
koulutuksessa näyttöön perustuva toiminta on keskeisellä sijalla ja tähän liittyen ohjelmassa löy-
tyi monta hyvää esitystä. Ohjelmatarjontaa oli niin kiinnostavaa, että olisin halunnut osallistua
moniin rinnakkaisiin luento- ja näyttelyihin. Järjestäjät olivat paneutuneet hyvin ohjelmatarjontaan luento-
jen, näyttelyiden ja sosiaalisen ohjelman muodossa. Aloin suunnitella osallistumista Tukholmas-
sa pidettävään kansainväliseen konferenssiin 29.6.-3.7.2009: the 5th Evidence Based Library
and Information Practice Conference teemana "Bridging the gap".

Posterit

Ensimmäistä kertaa EAHIL-konferenssissa olevana minua kiinnostivat erityisesti kirjasto- ja in-
formaatioalan posteriesitykset (50 kpl). Halusin nähdä miten posterit on toteutettu ja mitä aihe-
itä on esillä, jos itsekkin jossain vaiheessa tarjoaisin omaa posteria ulkomaiseen konferenssiin. Oli
hienoa, että BMF:n jäsenten Tuulikki Airaksisen ja Kirsi Salmen posterit palkittiin konferenssin
parhaana otsikolla *Personal professional development and skills transferring*. Merkille pantavaa
oli, että Kuopion Yliopiston kirjastosta oli mukana useita postereita – ilmeisesti siellä kirjaston
johto erityisesti tukee työntekijöidensä tieteellistä orientaatiota ja konferensseihin osallistumista.

Plenary sessions

Yleisistunnossa (Plenary Session) australialainen Heather Todd piti todella tärkeän ja jännittä-
vän esityksen Brisbane University of Queenslandin (UQ) kirjaston tilojen uudelleen suunnittelus-
ta otsikolla *Library Spaces – New Theatres of Learning: A Case Study*. Case- tapaus kos-
ki biologian kirjaston tiloja. Tavoitteena uusille tiloille oli, että ne herättävät niin paljon positiivi-
sia tunteita, että opiskelijat suorastaan nauttivat tiloissa oppimisesta ja opiskelusta.

Todd painotti, että arkkitehtien tulee kuunnella ja jakaa kirjaston visio toteutettavasta kirjastoti-
lasta. Näin ollen arkkitehdin valinnassa yhteistyö kirjaston kanssa painottui em. kriteerien mu-
kaan. Todd toi esille monia tärkeitä asioita, joista pitää sopia arkkitehtien kanssa tiloja raken-
nnettaessa:

- huonekalut, jotka voidaan helposti muuttaa yksilötyöpisteistä ryhmätöitä varten
- arkkitehdit toimittivat prototyyppinä kirjastoon joita voitiin testata

Arkkitehdin näkemyksen mukaan kirjasto muuttui fyysisesti ja symbolisesti epäystävällisestä
bunkkerista rakennukseksi, joka on yhteydessä koko yliopistoon. Pedagogisesti tilat vastaavat
opiskelijoiden muuttuneisiin opiskelutapoihin ja tukevat yhteisöllistä oppimisnäkemystä.

UQ:n eri kirjastojen opiskelu- ja oppimisympäristöissä on haluttu linkittää fyysiset tilat virtuaalimaailmaan ja
ottaa huomioon 3 erilaisen persoonallisuustyyppien opiskelutarpeet:

- *introverteille* tarjotaan hiljaiset reflektoinnin mahdollistavat tilat
- *voyeuristeille* tarjotaan tilat, joissa he voivat seurata mitä ympärillä tapahtuu

- *extrovertit* voivat käyttää tiloja, joissa heidät nähdään ja joissa he voivat toimia aktiivisesti

Kirjastotilojen muutosprosessi on nostanut kirjaston käyttöä merkittävästi, palaute henkilökunnalta ja opiskelijoilta on ollut kiittävä ja opiskelijat toivovatkin samanlaisia muutoksia myös yliopiston muihin tiloihin. Yliopiston hallinto arvostaa suuresti tapahtuneita muutoksia.

Virtual communities and virtual libraries:

Henkilökohtaisesti minua kiinnosti kovasti Katja Hilskan esitys How Wiki-intranet changes internal communication, joka antoi tietoa kommunikoinnin mahdollisuudesta verkossa. Wiki-intranetin sisältöä voivat käyttäjät muuttaa ja täydentää tarvittaessa ja ohjelma antaa hyvän mahdollisuuden keskusteluun verkossa, joten ohjelma vaikuttaa näin positiivisesti sisäisessä kommunikaatiossa. Kysyinkin Katjalta esityksen jälkeen voisiko yhdistyksemme BMF:n sivut toteuttaa wiki-pohjaisina esim. ilmaisessa WikiSpaces-ympäristössä. Turun ammattikorkeakoululla on oma WikiCampus, johon aionkin tarkemmin perehtyä.

Virtual communities - Changing roles, transferring skills:

Vicky Grant, Alison Little: Job-sharing, flexible working and part-time librarianship: a new paradigm for the virtual age, University of Sheffield, UK. Esityksessä kerrottiin siitä, mitä hyötyjä ja haittoja on töiden jakamisessa, joustavassa työskentelyssä ja osa-aikaisessa johtajuudessa. Esityksessä todettiin, että nyky-yhteiskunta haastaa muuttamaan perinteistä klo 8-16 työaikaa joustavampaan suuntaan. Esiintyjien mielestä elektroninen kirjasto, sähköposti, Facebook ja sosiaalinen media muuttavat kirjastoammattilaisuuden dynamiikkaa. Joustavampien työaikamallien kehittämiseksi, työlle kirjaston ulkopuolella sekä tehokkaalle etätöille kotoa käsin tulee olemaan tarvetta. Suomessa on Ruotsiin ja muuhun Eurooppaan nähden vähän mahdollisuuksia osa-aikatyöhön ja muutoinkin joustoon työuralla. Näiden mahdollisuuksien toivoisi lisääntyvän.

Yleisessiosien viimeisenä esiintyjänä oli Lotta Haglund (Karolinska Institutet University Library, Sweden) aiheenaan "Implementing EBLIP to stimulate professional development". EBLIP :n (evidence based library and information practice) on/pitäisi olla tärkeä osa kirjastoammattillista työtä. Opetamme tiedonhaun taitoja tutkijoille, opettajille ja opiskelijoille liittyen näyttöön perustuvaan hoitotieteeseen, lääketieteeseen ja terveysalojen käytäntöihin. Kyllähän meidän itsekkin pitäisi kehittää samoilla työkaluilla omaa ammattitaitoaamme. Tuntuu, ettei siihen ole aikaa hektisessä työelämässä. Karolinska Institutenissa työviikkoon on kuitenkin pystytty sijoittamaan aikaa "Lehtiklubille", jossa henkilökunta oppii uusia taitoja tutkimuksesta, tieteellisten artikkelien lukemisesta ja jopa kirjoittamisesta, käyttäjäkoulutuksesta ja tiimityöskentelystä. Erityisen kiinnostavalta vaikutti projekti, jossa yhteistyössä on kirjoitettu artikkeleita. Mietimme BMF:n puheenjohtajan Gunilla Janssonin kanssa, että yhdistyksessä ja kollegoiden kanssa voisi perehtyä joihinkin oman alamme tieteellisiin artikkeleihin ja keskustella niistä. Jokainen voisi etsiä ja perehtyä tutkimusartikkeliin, joka itseä kiinnostaa tai on ajankohtainen omassa työssä ja voisimme esitellä artikkelien sisällön toisillemme. Mietin, että wiki-alueella voisi vaikka yhteistyössä yhdistyksen jäsenten kanssa kirjoittaa englanninkielisen artikkelin mahdollista julkaisua varten.

Sosiaalinen ohjelma

Konferenssin tiukan ohjelman ohessa oli mahdollisuus tutustua ja vaihtaa kuulumisia niin ulko- kuin kotimaisten kollegojen kanssa. Päivittäisten taukojen lisäksi sosiaalinen ohjelma tarjosi siihen oivan tilaisuuden. Verkostoituminen onkin todella tärkeää, jännittävää ja antoisaa konferensseissa, esim. matkalla kirjastovierailulle Helsingin yliopiston kirjastoon juttelin nuoren kreikkalaisen kirjastonhoitajan kanssa, joka oli ollut aiemminkin EAHIL-konferensseissa.

Konferenssin anti oli todella hyödyllinen ja päivien aikana sain paljon virikkeitä ja tietoa vietäväksi omaan työhöni.